



## Kurzporträt



### Stadt Sinsheim

Wilhelmstrasse 14-18, 74889 Sinsheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2015 erteilt. "Lebens- und liebenswertes Sinsheim" - die familienfreundliche Stadt liegt im Herzen des Kraichgaus zwischen Heidelberg und Heilbronn. Das Stadtgebiet gliedert sich in die Kernstadt und zwölf eingemeindete Stadtteile mit insgesamt rund 35.000 Einwohnern. Sinsheim ist bekannt durch das Auto- und Technikmuseum Sinsheim, die Messe Sinsheim sowie die sportlichen Erfolge der TSG 1899 Hoffenheim und deren Wirsol Rhein-Neckar-Arena. 2008 erhielt die Stadt den von der Bundesregierung verliehenen Titel „Ort der Vielfalt“.

Die Stadtverwaltung Sinsheim versteht sich als ein modernes Dienstleistungsunternehmen. Mit unseren qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sichern wir eine umfangreiche Versorgung der Bürgerinnen und Bürger. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 460 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 15. Dezember 2015

#### Ziel der Auditierung

Die Stadt Sinsheim versteht sich als familienfreundliche Kommune mit einem vielfältigen Angebot für Kinder, Jugendliche, Familien und Senioren. Die Stadt als Arbeitgeber möchte durch die Auditierung die bisherigen, bereits in vielfältiger Form praktizierten familienfreundlichen Maßnahmen bewusster machen und weiter ausbauen. Dadurch erhofft sich die Stadtverwaltung Sinsheim einen Imagegewinn als familien- und arbeitnehmerfreundlicher Arbeitgeberin. Gleichzeitig übernimmt sie die Vorbildfunktion und Vorreiterrolle für Unternehmen und öffentliche Arbeitgeber aus der Region mit dem Ziel, diese für eine lebensphasenorientierte und familienbewusste Unternehmenspolitik zu gewinnen. Durch die entwickelten Maßnahmen soll die Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Beschäftigten in allen Lebens- und Erwerbsphasen erhalten bzw. ausgebaut werden.

#### Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Gleitzeitregelung
  - Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
  - Bezuschussung ÖPNV (Jobticket)
  - Vorgesetztenfeedback durch die Beschäftigten
  - Laufbahn- bzw. Karriereplanung (interne Stellenausschreibungen)
  - Informationen zur Pflegezeit für die Beschäftigten
  - Rückkehrgespräche nach Eltern-/ Pflegezeit
  - Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexible Gestaltung der Arbeitszeit ermöglichen
  - Verstärkte Berücksichtigung individueller Lebensabschnitte der Beschäftigten
  - Ausbildungsmodelle in Teilzeit
  - Ausbau des Gesundheitsmanagements
  - Dienstvereinbarung für die Telearbeit
  - Einführung einer Mitarbeiterzeitung/ eines Newsletters
  - Angebote Führungsseminare
  - Durchführung einer Mitarbeiterbefragung
  - Optimierung des Mitarbeitergesprächs
  - Weiterbildung der Integrationsbeauftragten zum Pflegeguide zur internen und externen Beratung zu Pflegeangeboten